

Knihovna a tiskárna pro nevidomé K. E. Macana, Praha

SMĚRNICE č. 8/2016

Protikorupční program

Protikorupční program byl vypracován jako plnění úkolu daného usnesením vlády České republiky ze dne 2. října 2013 č. 752 ve znění usnesení vlády České republiky ze dne 13. listopadu 2013 č. 851 a usnesení vlády České republiky ze dne 4. června 2014 č. 418 v podmínkách Knihovny a tiskárny pro nevidomé K. E. Macana (dále jen KTN).

Na základě usnesení vlády České republiky ze dne 21. prosince 2015 č. 1077, se bude v KTN jednou ročně vyhodnocovat a případně aktualizovat protikorupční program.

Činnosti v oblasti vytváření a posilování protikorupčního klimatu v KTN jsou:

- Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky;
- Korupce a etický kodex;
- Vzdělávání zaměstnanců;
- Systém pro oznámení podezření na korupci;
- Ochrana oznamovatelů.

Článek I

Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky

Zapojením vedoucích zaměstnanců KTN se vedle vlastní bezúhonnosti rozumí zejména dodržování právních a vnitřních předpisů, zdůrazňování významu ochrany majetku státu. Důležitost se klade na prošetření jednání, které vykazuje znaky korupce, např. přijímání úplatku, podplácení a nepřímé úplatkářství tak jak je popsáno v trestním zákoně.

Korupčního jednání se dopouští zaměstnanci i osoby s pravomocí rozhodovat, kteří přijmou nebo přislíbí úplatek, dopustí se podplácení nebo nepřímého úplatkářství.

Úplatkem se rozumí přijatá peněžní částka nebo jiná neoprávněná výhoda (např. protislužba).

Podplácení se dopouští ten, kdo úplatek poskytne nebo nabídne.

Nepřímého úplatkářství se dopouští svým jednáním osoba, která při rozhodování nedodrží zásadu nestrannosti s cílem získat úplatek nebo jinou osobní výhodu.

Článek II

Korupce – etický kodex

Chování a povinnosti zaměstnanců v úseku řídicí, kontrolní a realizační činnosti pracovníků KTN, na kterém by mohlo dojít ke korupci, k překročení hranice, vymezené zákonem, interním předpisem nebo obdobnými řídicími prvky. Následkem nedodržení těchto předpisů může být kázeňská až trestní odpovědnost jednotlivých pracovníků.

Rizika se vyskytují zejména v oblasti personální a ekonomické. V jednotlivých úsecích KTN se riziko může týkat:

pracovníků na funkci s hmotnou odpovědností, zacházení s finančními prostředky, přímé nebo nepřímé zacházení s finančními prostředky,

dodržování pravidel výběrového řízení v podmínkách KTN, jedná se převážně o veřejné zakázky malého rozsahu, externí dodávky práce a materiálu, stanovení přiměřené ceny

smluvních dodávek materiálu, práce, včetně načítání knih apod., dodržování interních předpisů KTN.

Jakékoliv korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec dozvěděl hodnověrným způsobem je povinen oznámit svému nadřízenému, nebo orgánu činného v trestním řízení.

Článek III Vzdělávání zaměstnanců

Vedoucí zaměstnanci průběžně dbají na to, aby docházelo k soustavnému vzdělávání, zkvalitňování a doškolování pracovníků při podpoře etického jednání s uživateli a obecný pohled na neetické či protikorupční jednání.

V rámci prevence věnovat zvýšenou péči připomínkám a námětům čtenářů KTN.

Sledovat nové právní předpisy a zákony a podle potřeby inovovat platné směrnice, příkazy a pokyny vydané ředitel KTN.

Podle potřeby aktualizovat knihovni řád pro uživatele včetně smluv pro regionální knihovny.

Dodržovat průhlednost veřejných zakázek.

Všechny záležitosti týkající se řídicí agendy projednávat na poradě vedení.

Věnovat zvýšenou péči správě majetku, kontrola evidence přijímaní darů.

Při porušování zákonů, prováděcích předpisů a příkazů následuje postih, (kárné řízení, náhrada škody, finanční postih, trestní řízení, rozvázání pracovního poměru).

Článek IV Systém oznámení pro podezření na korupci

V souladu s nařízením vlády č. 145/2015 Sb., byl v KTN vytvořen důvěryhodný systém, kterému je možné důvěřovat, při podezření na korupci, zejména za účelem ochrany majetku státu je možné se obrátit na svého nadřízeného a ten je povinen toto oznámit řediteli organizace.

Článek V. Ochrana oznamovatelů

Ochrana oznamovatelů je dána nastavením postupu při podezření na korupci viz článek IV.

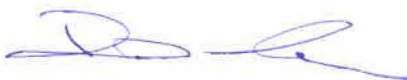
Závěr:

KTN disponuje převážně veřejnými zakázkami malého rozsahu a operace se provádí prostřednictvím elektronického tržiště. V podmínkách KTN se vytváří takové pracovní podmínky, aby možnost korupčního jednání byla minimalizována, a rovněž v systému řízení je zaveden mechanismus, kde užívané prvky brání vzniku korupčního prostředí, výběrová řízení, rozhodování více osobami, vyloučení střetu zájmů.

Tímto se ruší směrnice č. 2/2009.

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2016.

V Praze 1. 11. 2016


Bohdan Roule,
ředitel